

JMHZ

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele

Od 1. 1. 2026 vstupuje v platnost zákon č. 323/2025 Sb., o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele. Tento zákon se týká všech zaměstnavatelů, tedy i bytových družstev a společenství vlastníků jednotek.

Jednotné měsíční hlášení je prostředek, kterým zaměstnavatel vůči některým orgánům veřejné moci souhrnně plní své povinnosti.

1. **Zaměstnavatel** – je osoba, pro kterou se fyzická osoba zavázala k výkonu závislé práce

2. **Závislá práce** – může být vykonávána výlučně v základním pracovněprávním vztahu. Základními pracovněprávními vztahy jsou pracovní poměr a právní vztahy založené **dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr** (DPP, DPČ).

Nové registrace a první přihlášení - duben 2026:

V tomto měsíci budete muset provést jednorázovou doregistraci firmy, přihlásit nejen všechny stávající zaměstnance, ale také ty zaměstnance, kteří v organizaci pracovali v období prvního čtvrtletí 2026, a to i když v organizaci v dubnu 2026 již nepracují. Získáte tak pro ně potřebné identifikátory a zároveň podáte první ostré JMZH za duben.

Doporučený postup je podat nejprve "ostré" hlášení za duben, a to v termínu od 1. do 20. května 2026. Tím si ověříte, že máte vše správně nastaveno a systém vaše hlášení přijme. Jakmile budete mít jistotu, že vše funguje, můžete se pustit do podání tří zpětných hlášení za leden, únor a březen, na což máte čas až do 30. června 2026.

Přestupky dle § 28 odst. 1 zákona o JMZH:

	Max. výše pokuty
a) Nepodání JMZH	5 tis. Kč za zaměstnance
b) JMZH má formální vadu po uplynutí lhůty pro podání	5 tis. Kč za zaměstnance
c) Nepodání řádného či opravného JMZH po výzvě ČSSZ	5 tis. Kč za zaměstnance
d) Nepřihlášení do evidence zaměstnavatelů	100 tis. Kč
e) Neoznámení změny v evidenci zaměstnavatelů	20 tis. Kč
f) Nepřihlášení zaměstnance či uvedení nesprávného údaje	100 tis. Kč
g) Nedohlášení údajů zaměstnance po částečném přihlášení	20 tis. Kč
h) Neoznámení, že zaměstnanec nenastoupil do práce	20 tis. Kč
i) Neoznámení změny v evidenci zaměstnanců	20 tis. Kč
j) Neodhlášení zaměstnance z evidence	50 tis. Kč
k) Nepřihlášení do evidence zaměstnavatelů do 15.4.2026	50 tis. Kč
l) Nedoplnění údajů registrace zaměstnavatele do 30.4.2026 a nedohlášení údajů zaměstnanců do 30.4.2026	50 tis. Kč
m) Nepřihlášení zaměstnance do 8 dnů od získání VS zaměstnavatele	50 tis. Kč

Odkazy:

<https://www.jmhz.cz/>

<https://www.cssz.cz/web/cz/co-je-jmhz->

EVIDENCE ZAMĚSTNANCŮ

Část A – Výčet údajů pro účely vedení evidence zaměstnanců

- týká se přihlášení zaměstnanců, kteří nejsou uvedeni v části B a C

NÁZEV ÚDAJE
IK MPSV (Osobní identifikační číslo – OIČ)
Příjmení
Jméno
Titul
Datum narození
Rodné číslo
EČP
Pohlaví
VČP
Typ daňové identifikace
Daňový identifikátor ve státě rezidence
Rodné příjmení
Dřívější příjmení
Stát
Obec
Státní občanství
Kód státu rezidenství
Typ dokladu
Číslo dokladu
Orgán, který vydal doklad v zahraničí
Kód státu, který doklady vydal
Kód adresního místa
Ulice
Číslo popisné
Číslo orientační
Obec
PSČ
Stát
Kód adresního místa
Ulice
Číslo popisné
Číslo orientační
Obec
PSČ
Stát
Kód adresního místa
Ulice

NÁZEV ÚDAJE
Číslo popisné
Číslo orientační
Obec
PSČ
Ulice
Číslo popisné
Číslo orientační
Obec
PSČ
Stát
Zdravotní omezení přiznané od
Zdravotní omezení přiznané do
Držitel karty ZTP/P
Typ zdravotního omezení
Nejvyšší dosažené vzdělání podle KKOV
Specifikace
Název nositele
Ulice
Číslo popisné
Číslo orientační
Obec
PSČ
Stát
Cizozemské číslo pojištění
Sektor (účel pojištění)
Kód zdravotní pojišťovny
Název předchozího orgánu, který prováděl nemocenské pojištění
Název současného orgánu, který provádí nemocenské pojištění
Volný přístup na trh práce
Důvod pro volný přístup na trh práce
Druh pracovního oprávnění
Vydala Krajská pobočka ÚP ČR
Identifikátor pracovního oprávnění
Trvání oprávnění od
Trvání oprávnění do
Příslušnost k cizím právním předpisům
Kód státu
Druh důchodu
Pobírán od
Poživatel předčasného starobního důchodu
Poživatel starobního důchodu se sníženým důchodovým věkem
Název zaměstnavatele

NÁZEV ÚDAJE
Variabilní symbol
Datum nástupu do zaměstnání
Datum skončení zaměstnání
Vznik zaměstnání
Zaměstnání malého rozsahu
Předpokládané/á místo/a výkonu práce
Místo výkonu práce uvedené v pracovní smlouvě zaměstnance
Název obce
Kód obce
Profese
Název pozice
Vedoucí zaměstnanec
Druh činnosti
Bližší určení pracovněprávního vztahu
Vzdělání požadované pro výkon profese
Postavení v zaměstnání
Pracovní režim
Nepřetržitý provoz
Práce probíhá převážně
Důvod neposkytnutí podkladů
Druh zaměstnání
Průměrný měsíční čistý (pravděpodobný) výdělek
Náleží
Vyplaceno v plné výši
Důvod ukončení pracovně právního vztahu
Důvod ukončení služebního poměru
Důvod předčasného ukončení
Jednorázová náhrada při skončení pracovního poměru (§ 271ca zákoníku práce)
Odstupné podle § 67 odst. 1 zákoníku práce
Odchodné
Odbytné
Doba trvání důchodového pojištění ze zaměstnání od
Doba trvání důchodového pojištění ze zaměstnání do
Název přílohy
Popis přílohy
Data přílohy